

二零一七年一月八日(主日)

## 講道隨筆

# 新年、新心、新事奉

以西結書 11:18-20, 36:26-27

梁德舜牧師

### 以西結書 11 章

- 18 他們必到那裏（指以色列地），也必從其中除掉一切可厭可憎的物。
- 19 我要使他們有合一的心，也要將新靈放在他們裏面，又從他們肉體中除掉石心，賜給他們肉心；
- 20 使他們順從我的律例，謹守遵行我的典章；他們要作我的子民，我要作他們的神。」

### 以西結書 36 章

- 26 我也要賜給你們一個新心，將新靈放在你們裏面，又從你們的肉體中除掉石心，賜給你們肉心。
- 27 我必將我的靈，放在你們裏面，使你們順從我的律例，謹守遵行我的典章。

願天父的恩典和平安常與恩浸人同在！

今天是主賜福的日子，感謝主，垂聽恩浸人的禱告、謝謝母會對我們困難的體貼，讓我們可以使用母會三樓的場地，欣賞郭主任的努力，領導母會堂務同工的安排，讓我們有如此美好的安排。

今天更是我們會務委員會二零一七年度同工及恩典華浸各團契負責人的就職典禮，願我們不單今日為他們禱告，在日後也經常記得為他們禱告並同心參與聖工。

今天的經文特意取自以西結書 11: 18-20 和 36: 26-27。請注意經文中幾個字如新心、新靈、石心、肉心、我的靈和合一的心。

今天，人因為生活、升學或工作等因素聚居一處，社會日趨多元化，世界已經變成一個地球村了！

我在北美已經生活了逾卅多年，看到華人教會的弟兄姊妹來自五湖四海，多半不是在所屬教會信主。因為背景不同，生活習慣各異，想法和學識等也不同，彼此間有很大的差別，因此會眾間容易有意見、爭論。因此我們必須需要學習在差異中和諧相處。要有一顆合一的心。

## 壹) 尊重與接納

與人相處，首要是尊重和接納對方。接納的基礎不是包容罪惡，而是相信對方也是神所創造、所愛的。今天有不少的人輕視不同的人，這是不對的。聖經箴言 14:31 說：「欺壓貧寒人，是辱沒創造他的主；憐憫窮乏的，乃是尊敬主。」我們切忌，不當因人的經濟地位低微、學識差別而輕視他們。我們很難接納生活習慣與我們不同的人；但是只要不是罪，我們就應該學習接納，不能隨便批評。

尊重會影響我們的待人態度。婚姻輔導員經常提到的就是夫妻當彼此尊重，這樣才會聆聽對方的心聲，然後才能談到了解對方。倘若心裡先蔑視對方，就不會願意聽他講的話。你若留心聽，他就願多講一點。尊重帶來溝通、諒解和互相接納，這原則也適用於教會弟兄姊妹的彼此相交。我們要嘗試欣賞和尊重對方，才能與人和諧相處。

## 貳) 了解自己

第二要了解自己。雖然你事業有成、有學識，但是歸根究底，你我也只是一個蒙恩的罪人。不可自視過高，如果自視過高，就容易輕看別人，謙卑是很難學到的美德。有時，神會做一點工，或是容許我們生病、受挫折、經歷失敗等，我們才能學到謙卑；看到自己是多麼渺小、軟弱，然後學會要尊重別人。但願你我都不要不須走到這地步才覺悟。

我看過不少有恩賜、有學問的肢體，他們都很謙卑，跟誰都能和諧共處。他們與沒受過良好教育的長輩閒話家常，投契非常。這是一幅多麼美麗的圖畫！但願我們也有柔和謙卑的內在生命。

## 參) 體諒別人

和諧相處的第三個秘訣是體諒別人。有些人性格易暴躁，或說起話來滔滔不絕，不容人插嘴等，你看見這些人就會產生抗拒心理，不願與他們來往。人很容易看見別人的弱點，卻不知自己也有弱點。雖然有些人的缺點較為明顯，但如果你知道自己也有缺點，例如沉默寡言，內向羞怯，需要人體諒和鼓勵等，也當想到別人也需要我們的體諒。

曾有兩個姊妹經常不和，後來一個對我說：「牧師，我突然發覺自己可以接納她。」原因是：「有一次，我在教會遠遠看見她，忽然想到：『神好愛這位姊妹，祂保守她的家庭。她也很有心事奉神。』突然間，我覺得，神所愛的，我怎可以不愛呢？怎可以輕視她呢？」感謝神，她能從神的角度看，心胸就拓寬了，便可以接納對方。

如果我們對神的愛有所領悟，必然較容易接納人。一般來說，靈性越成熟的人，越容易接納人。如果你從前在家裡被父母忽略，成長時沒感到有人愛你，你就當加倍留心，因為很多時候問題不在別人，乃在你自己。如果你經歷神的愛，你會較容易接納、體諒其他人。

## 肆) 走第一步

弟兄姊妹間有誤會時，怎麼處理呢？無可否認，人人都希望對方先向自己道歉。聖經卻教導我們以先向對方道歉，即表示向對方低頭，那麼他就贏了。其實恰恰相反，你遵守了神的命令，先認錯，先求神寬恕，討神的喜悅，即你的靈程向前邁進一步，走在對方的前面。

受委屈時，我們不妨問自己：「神喜悅我怎麼做？」也許對方傷害了你；但是你難道從沒傷害過他嗎？你可能也曾傷害過他。那麼，就為這一點錯道歉吧！神會喜悅你，祂會賜福給你。

有時有些人很敏感，你一提起某事，他就覺得你在說他，批評他，於是就起爭端；所以表達時，切忌用譴責的口吻。不妨考慮以下的三步曲：

第一先講出客觀事實，不加主觀意見；

其次講出自己的感受，說明因為這件事涉及自己，你很難受；

最後提出一個建設性的方法，問對方：「如果下次有甚麼意見，可否私下跟我談談，讓我明白你的意思，又可向你解釋？」

有一次，某教會有兩位弟兄發生爭執，到了公開指責的地步。後來，其中一位被聖靈提醒，催促他主動向對方道歉，於是他走到對方的家，向他道歉。想不到對方也受到聖靈的感動，轉過來向他道歉，立時兩人就和解了。基督徒若能隨著聖靈的感動有所行動，就能帶來和諧。經過這樣的經歷，二人都會較前成長，關係更良好，彼此更了解。為自己、為別人、為整個教會、為主的國度、為福音的見證，都值得先走第一步，向對方道歉。

## 伍) 互補不足

有些磨擦的起因是出於對對方有錯誤的期望。例如：有些教會的主任牧師未必能承擔領導的責任；然而會友們一直希望他帶領教會，並且希望他能改善。但是他只能改善一點，達不到會友的要求。在這情況下，弟兄姊妹應求主賜下智慧，坦誠地提出意見，讓牧者明白並接受這個事實，看看是否可以換另一角色。如牧師的恩賜是講道和關懷，就讓他在這些範圍裡專一事奉，領導的工作可用互補不足的方法。例如：教會另請一位行政主任，在教會行政方面多作主導，但仍需向主任牧師負責。至於事工的帶領，如有另一位牧者在這方面較強，在尊重主任牧師的情況下，得其同意，有些事由他作主導去推動。大家真誠面對事實，用以上方法互補不足，就不致落在試探裡，彼此批評，甚至引起紛爭。

如果有人補我們不足，我們就能專心發揮我們的恩賜。要緊的是讓牧者感受到大家接納他，了解他。他也要了解自己，專心發揮自己的強項，而不因自己的弱點情緒受困擾。在此情況下，教會就蒙福。

## 結論

但願各位恩浸人在二零一七年，以基督的愛，竭力保守聖靈所賜合而為一的心，建立討主喜悅的恩典華浸。